



C O M U N E D I B A R I

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 23 APRILE 2013

DELIBERA N.255

O G G E T T O

AUTORIZZAZIONE DEFINITIVA, AI SENSI DELL'ART. 5 CCNL 1.4.1999 COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL C.C.N.L. 22 GENNAIO 2004, ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BARI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2012.

L'ANNO DUEMILATREDICI IL GIORNO VENTITRE DEL MESE DI APRILE, , ALLE ORE 16.50 CON CONTINUAZIONE

SONO PRESENTI:

P R E S I D E N T E

PISICCHIO Prof. ALFONSINO - VICE SINDACO

A S S E S S O R I

N	COGNOME E NOME	PRES
1	EMILIANO Dott. Michele	NO
2	ABBATICCHIO Dott. Ludovico	SI
3	ALBORE Rag. Francesco	SI
4	BARATTOLO Dott. Filippo	NO
5	GALLUCCI D.ssa Floriana	SI
6	GIAMPAOLO D.ssa Margherita	SI

N	COGNOME E NOME	PRES
7	GIANNINI Avv. Giovanni	NO
8	LACARRA Avv. Marco	SI
9	LOSITO Dott. Fabio	SI
10	MAUGERI Prof.ssa Maria	NO
11	PAPARESTA Dott. Gianluca	NO
12	SANNICANDRO Ing. Raffaele	SI

ASSISTE IL SEGRETARIO GENERALE Dott. MARIO D'AMELIO

In assenza del Sindaco, dott. Michele Emiliano, sulla base dell'istruttoria condotta dalla Ripartizione Personale, riferisce il Vice Sindaco:

In data 28 dicembre 2012 è stata sottoscritta l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bari per l'Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012.

Il C.C.N.L. 1.4.1999 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali all'art. 5, come modificato dall'art. 4 CCNL 22 gennaio 2004, ha stabilito tempi e procedure per la stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo prevedendo, al comma 3, che l'ipotesi di contratto, definita dalla Delegazione Trattante, è inviata al Collegio dei Revisori dei Conti entro 5 giorni corredata da apposita relazione illustrativa, che in ottemperanza alla produzione regolamentare della Ragioneria Generale dello Stato, deve essere conforme, per l'annualità di riferimento, alla Circolare n. 25/2012.

In esecuzione a quanto innanzi detto, con nota n. 301567 in data 31 dicembre 2012 è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti copia della suddetta ipotesi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria a firma del Direttore della Ripartizione Personale; inoltre, a seguito dell'incontro tenutosi il 5.03.2013 il Direttore della Ripartizione Personale, con nota prot. 60064 del 8.03.2013, ha ulteriormente precisato e integrato la predetta relazione in merito agli istituti contrattuali di cui al 15 co. 5 CCNL 1.04.1999 e le risorse rivenienti dalle disposizioni di cui all'art. 208 Codice della Strada.

Il Collegio, inoltre, con nota n. 68624 del 18 marzo 2013 ha chiesto ulteriori chiarimenti cui l'Ufficio con nota n. 70080 del 19 marzo 2013, ha fornito ulteriori precisazioni in merito all'applicazioni delle disposizioni legislative di cui al D. Lgs. 150/2009.

Il Collegio dei Revisori, preso atto della documentazione trasmessa, con note prot. n. 74216 del 25 marzo 2013 e n. 89292 del 9 aprile 2013, conformemente alle disposizioni di cui alla Circolare della RGS n. 25/2012, ha attestato la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto nonché la compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione decentrata integrativa riportati nell'ipotesi di accordo sottoscritta in Delegazione Trattante il 28 dicembre 2012, che qui integralmente si riporta.

Il Direttore di Ragioneria, inoltre, con note n. 46701 del 23 febbraio 2011 e n. 103345 del 28 aprile 2011, ha attestato che il Comune di Bari ha rispettato il patto di

stabilità interno per l'anno 2010 e successivamente, con nota n. 59207 del 12 marzo 2012, ha certificato, inoltre, il rispetto del patto di stabilità interno anche per l'anno 2011 e che l'incidenza della spesa del personale sulla spesa corrente è inferiore al 50%. Il medesimo Dirigente con nota n. 43721 del 19 febbraio 2012 ha, altresì, certificato, sulla base dei dati preconsuntivi, che il Comune di Bari risulta rispettoso del patto di stabilità interno per l'anno 2012 e che l'incidenza della spesa del personale sulla spesa corrente risulta inferiore al 50%.

LA GIUNTA

UDITA la relazione del Vice Sindaco, sulla base dell'istruttoria condotta dalla Ripartizione Personale;

VISTO il verbale della Delegazione Trattante del 28 dicembre 2012:

RITENUTO di prendere atto del verbale suddetto, facendone proprio il contenuto, e di autorizzare il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione del "*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012*" come da prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante;

VISTI i C.C.N.L. vigenti;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI gli allegati pareri favorevoli, espressi nei modi di legge;

PRESO ATTO che sulla proposta di deliberazione di che trattasi sono stati formulati i pareri prescritti dall'art. 49, comma 1, del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. 267/2000:

- 1)** Parere favorevole di regolarità tecnica espresso in atti dal Direttore della Ripartizione Personale, come da scheda allegata;
- 2)** Parere di regolarità contabile omesso, non comportando il presente regolamento riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o patrimonio dell'ente;

VISTA, altresì, la scheda di consulenza del Segretario Generale, che fa parte integrante della presente deliberazione;

CON VOTI UNANIMI, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) DI PRENDERE ATTO** del verbale della Delegazione Trattante del 28 dicembre 2012, facendone proprio il contenuto;
- 2) DI AUTORIZZARE** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'appendice al C.C.D.I. del personale non dirigente dell'Ente, relativo agli istituti di trattamento economico per l'anno 2012, come da prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante;
- 3) DI DARE ATTO** che le somme per l'attuazione degli accordi sono previste negli stanziamenti di Bilancio per l'esercizio finanziario 2012.

Di seguito,

il presidente propone l'immediata eseguibilità del provvedimento stante l'urgenza;

LA GIUNTA

Aderendo alla suddetta proposta;

ad unanimità di voti, resi verificati e proclamati dal Presidente;

DELIBERA

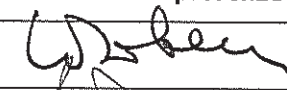
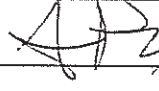
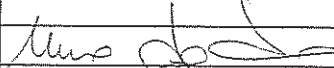
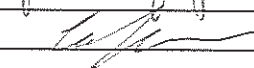
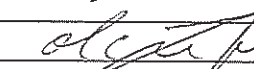
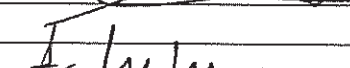
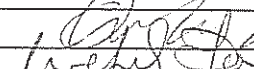
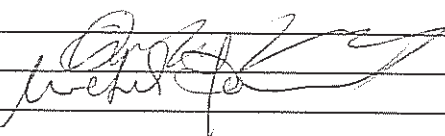
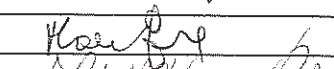
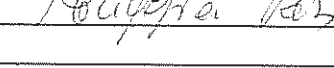
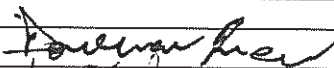
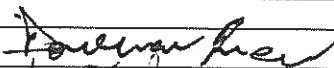
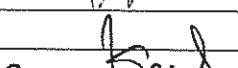
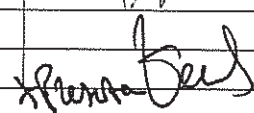
Rendere immediatamente eseguibile la presente delibera ai sensi dell'art.134 co.4 del TUEL 18 agosto 2000 n.267.



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

OGGETTO: Seduta del 28.12.2012

COMPONENTI DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA		Firme presenze
DIRETTORE GENERALE	LORO SEDI	
DIRETTORE RIP. PERSONALE		
DIRETTORE RIP. RAGIONERIA		
COMPONENTI R.S.U.	c/o Ripartizione	Firme presenze
BELLOMO ROSALIA	Ragioneria	
DE GREGORIO DAVIDE	Ragioneria	
PANEBIANCO DOMENICO	Ragioneria	
MANODORO FRANCESCO	Segreteria Generale	
ACCETTURA ISABELLA	Rip. Tributi	
ALONGI ANTONELLA	Servizi Demografici, Elettorali, Statistici	
LO IZZO MARIO	Corpo di Polizia Municipale	
FRIGERI GIOVANNI	Corpo di Polizia Municipale	
MARELLA GAETANO	Corpo di Polizia Municipale	
CORSI GIOVANNI	Corpo di Polizia Municipale	
DELLE FOGLIE GIUSEPPE	Corpo di Polizia Municipale	
DE LAURENTIS GIUSEPPE	Corpo di Polizia Municipale	
FUSANO DOMENICO	Corpo di Polizia Municipale	
PALMISANO GUIDO	Corpo di Polizia Municipale	
LAMPEDECCHIA ANTONIO	Corpo di Polizia Municipale	
NASCA ANTONIO	Corpo di Polizia Municipale	
PERRELLI ROSA	Asilo Nido Japigia	
LOBALSAMO MARIA	3^ Circoscrizione	
PELLECCHIA FRANCESCO	Rip. Personale	
SCAVO GIUSEPPE	Rip. personale	
MIDEJA ANNA	C.I. Poggiofranco-Picone	
GRECO ANTONIO	Urbanistica ed Edilizia Privata	
FAVIA MICHELE	Tributi	
SCIACOVELLI VINCENZO	Edilizia Pubblica e Lavori Pubblici	
DE GIOSA MARIA	Edilizia Pubblica e Lavori Pubblici	
TRIGGIANI ROSA	Edilizia Pubblica e Lavori Pubblici	
VALERIO EMANUELE	Servizi Demografici Centro	
RAPPRES.TERRITORIALI OO.SS.	INDIRIZZO	
C.G.I.L. / F.P.	Via N.Loiacono n. 20/B - 70106 Bari	
CISL FPS	Via Carulli, 68 -70100 Bari	
U.I.L.- F.P.L.	Via Magna Grecia pal. H2 - Bari	
D.I.C.C.A.P.-	c/o Comando P.M. Bari	
C.S.A., Fiadel, Fisael, CISAS	Via Caldarola n. 14 - BARI	



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 28.12.2012 ore 9.00

Oggi presso la sede della Ripartizione Personale si è riunita la Delegazione Trattante del Comparto del Comune di Bari in persona dei rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale come da elenco che al presente verbale si allega.

La riunione ha inizio alle ore 9.30.

Le OO.SS. chiedono preliminarmente notizie in merito alla presentazione dei progetti ex art. 208 CDS da parte della Ripartizione Polizia Municipale per l'annualità 2013 precisando che in assenza della relativa approvazione, tutte le prestazioni lavorative inerenti le attività progettuali dovranno ritenersi sospese a decorrere dal primo gennaio 2013. Le OO.SS. precisano altresì che la mancata approvazione dei progetti comporterà il ritorno al turno di servizio 16.00-22.00 in luogo del turno 18.30 - 00.30 attualmente in vigore.

Il Direttore Generale chiarisce di aver già invitato più volte il Comandante a presentare nei termini di legge le proposte progettuali rappresentando allo stesso Comandante che non si sarebbero potuti erogare compensi a dipendenti della P.M. in assenza dell'approvazione dei relativi progetti.

Le OO.SS. sollecitano altresì le attribuzioni delle posizioni organizzative vacanti nell'ambito della Ripartizione Polizia Municipale richiamando l'impegno assunto dalla Direzione Generale a sopprimere e/o trasferire tali posizioni organizzative in assenza della relativa attribuzione.

Le RSU chiedono alla luce del comportamento omissivo del Direttore della Polizia Municipale di adottare i provvedimenti consequenziali da parte dell'Amministrazione.

Il Direttore Generale manifesta la disponibilità a convocare la delegazione trattante in data 31/12/2012 per l'approvazione dei relativi progetti.

A questo punto il Direttore Generale introduce il primo punto posto all'ordine del giorno "fondo comparto anno 2012".

Le OO.SS. con l'eccezione della componente CISL ritengono opportuno, alla luce delle ulteriori considerazioni sviluppate, finanziare la progressione orizzontale per l'anno 2012, confermando l'importo di € 230.000,00 e procedere in tal senso, mantenendo inalterato il procedimento di conferimento ad oggi in vigore.

La CISL è contraria alla preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo così come formulata dalla Parte Pubblica chiedendo chiarimenti, ai fini della riduzione del fondo, sia sull'indennità di reperibilità ed altresì sulla delibera di Giunta n. 654/2007 che prevede l'importo di € 96.219 in favore delle insegnanti di scuole di infanzia comunali.

Il Direttore del Personale, pur accogliendo la volontà di procedere alle progressioni orizzontali così come proposte e richiamando integralmente quanto già esposto nel verbale della precedente delegazione trattante, conferma che le stesse potranno essere conferite solo se accolte nell'ambito della richiamata preintesa.

Il Direttore Generale nel richiamare gli impegni assunti dalla delegazione di parte pubblica nel corso degli anni, relativamente alla contrattazione integrativa del Comune di Bari, è disponibile alla cassazione della clausola perequativa inserita nella bozza di preintesa così come richiesto dalle OO.SS. ribadendo l'importo di € 190.000,00 per le PEO e prevedendo l'anzianità di servizio, il titolo di studio e la maggiore età anagrafica quali criteri preferenziali a parità di merito senza attribuzione di alcun punteggio.

Le OO.SS. concordano sulla cassazione della sola clausola perequativa.

Il Direttore Generale fermo restando l'importo di € 190.000,00 propone di articolare il punteggio delle PEO come di seguito riportato: 90 % merito e 10 % titolo di studio e l'anzianità di servizio in caso di parità di punteggio quale criterio preferenziale.



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

Il Direttore della Ripartizione Personale manifesta la disponibilità a rivedere l'articolazione della PEO solo con l'accordo unitario di tutte le OO.SS. evitando comunque ogni automatismo di attribuzione del punteggio non legato al merito.

Le OO.SS. sono disponibili a prevedere un rivedere di tutti i criteri, ivi inclusa l'anzianità di servizio, riducendo il punteggio ma non certo cassandolo.

La Parte Pubblica ribadisce la posizione già espressa proponendo che la PEO venga effettuata applicando i criteri di seguito riportati e che quelli di cui all'art. 8 del CCDI 13.04.2000 devono intendersi disapplicati:

categ.	Valutazione dirigente	Anzianità di servizio (1)	Titolo di studio(2)	TOTALE
A B C D	Peso 89 %	Peso 10 %	Peso 1%	100%

In caso di parità di punteggio, le parti concordano che costituisce criterio di preferenza la maggiore età anagrafica.

(1) anzianità di servizio nella Categoria di appartenenza ed in quelle inferiori;

(2) titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno (ad esclusione della categoria D).

La RSU all'unanimità dei presenti prende atto della proposta di parte pubblica condividendo i criteri di attribuzione delle PEO.

La CISL, pur mantenendo la presa di posizione sulle PEO già illustrata, sottoscrive il presente verbale per senso di responsabilità.

Le OO.SS. e la Parte Pubblica condividono e sottoscrivono l'articolazione delle PEO appena illustrata.

Le OO.SS. e la RSU chiedono nell'erogazione della produttività collettiva di utilizzare il medesimo principio perequativo richiamato nel verbale del 27/12/2011 ed utilizzato per l'annualità 2011.

La preintesa è parte integrata del presente verbale.

La riunione ha fine alle ore 13.30.

DIRETTORE GENERALE	
DIRETTORE RIPARTIZIONE RAGIONERIA	
DIRETTORE RIPARTIZIONE PERSONALE	
COMPONENTI R.S.U.	
BELLOMO ROSALIA	
DE GREGORIO DAVIDE	
PANEBIANCO DOMENICO	
MANODORO FRANCESCO	
ACCETTURA ISABELLA	
ALONGI ANTONELLA	
LO IZZO MARIO	
FRIGERI GIOVANNI	
MARELLA GAETANO	
CORSI GIOVANNI	
DELLE FOGLIE GIUSEPPE	
DE LAURENTIS GIUSEPPE	



Ripartizione Personale

COMUNE DI BARI

FUSANO DOMENICO	
PALMISANO GUIDO	
LAMPEDECCHIA ANTONIO	
NASCA ANTONIO	
PERRELLI ROSA	
LOBALSAMO MARIA	
PELLECCHIA FRANCESCO	
SCAVO GIUSEPPE	
MIDEJA ANNA	
GRECO ANTONIO	
FAVIA MICHELE	
SCIACOVELLI VINCENZO	
DE GIOSA MARIA	
TRIGGIANI ROSA	
VALERIO EMANUELE	
RAPPRESENTATI TERRITORIALI OO.SS.	
C.G.I.L. / F.P.	
CISL FPS	
U.I.L. - F.P.L.	
D.I.C.C.A.P. - SULPM	
C.S.A. Fiadel, Cisas/Fisael, USPPI	

gr. juy

ch

CCNL
elc

CCNL
Rivm

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA
2012, IN APPLICAZIONE DEL DISPOSTO DELL'ART. 5 COMMA 1, DEL CCNL 01.04.1999, COME
SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL CCNL DEL 22.01.2004

gr. juy

Il pre

[Handwritten signature]

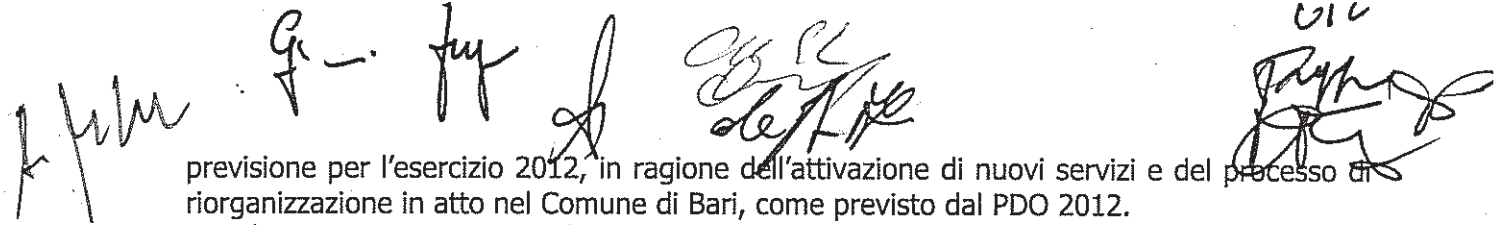
Tale quadro di sviluppo, nonché le correlate indefettibili esigenze di incentivazione del miglioramento dei servizi e della produttività del lavoro, costituiscono condizione essenziale per lo stanziamento della quota variabile delle risorse decentrate, in stretta relazione ai processi di riorganizzazione in atto.

Art. 2 - Consistenza del fondo delle risorse decentrate

La direzione della Ripartizione Personale ha provveduto alla costituzione del fondo 2012 parte stabile con determinazione dirigenziale n° 6 del 12.01.2012 come modificata con D.D. n. 570 del 14.12.2012.

Le risorse stabili, come determinate, risultano integrate dalle risorse variabili di cui ai seguenti istituti contrattuali:

- 2;
14.09.2000, per l'importo di € 96.219 come da Deliberazione di Giunta n. 14/2000, concernente la stipulazione di un contratto di locazione di locali e delle insegnanti scuole di infanzia comunali;
NL 1.04.1999 per l'importo di € 545.998, pari al 1,2% del monte salari e stipendi per la produttività collettiva previa asseverazione da parte del Nucleo di controllo;
NL 1.04.1999, per l'importo di € 211.773,00, previsto dalla deliberazione del 31/07/2012, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Bilancio di esercizio 2012.

previsione per l'esercizio 2012, in ragione dell'attivazione di nuovi servizi e del processo di riorganizzazione in atto nel Comune di Bari, come previsto dal PDO 2012.

Il fondo, così come determinato, sarà incrementato degli importi, da determinarsi a consuntivo, di cui ai compensi per avvocatura e progettazione previsti dall'art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999.

Le parti prendono atto che l'importo complessivo del fondo 2012 potrà subire variazioni in aumento o in diminuzione in base alla definizione del personale dipendente al 31.12.2012 e concordano che eventuali differenze saranno recuperate ai sensi dell'art. 40, c. 3 *quinquies* D. Lgs. 165/2001, sul fondo anno 2013.

Art. 3 - Utilizzo del fondo delle risorse decentrate

L'utilizzo delle risorse così come quantificate ai sensi del precedente art. 2 è determinato come riportato nell'allegato 1 parte integrante della presente preintesa.

Le parti concordano di destinare le eventuali economie rispetto agli istituti finanziati con le risorse del fondo 2012 al finanziamento della produttività destinata alla generalità dei dipendenti.

Le parti concordano di destinare a produttività collettiva l'importo di € 1.499.798,00.

Le parti concordano di destinare a Progressione Economia Orizzontale (PEO) l'importo di € 190.000,00; le parti danno, altresì, atto che le progressioni economiche così determinate hanno effetto solo ai fini giuridici stante il blocco degli effetti economici disposto dal comma 21 dell'art. 9 D.L. 78/2010 conv. L. 122/2010 (RGS circolare 12/2011 e sentenza Corte dei Conti sezioni riunite in sede di controllo n. 27/CONTR/12) e che l'importo così destinato non potrà essere utilizzato per il pagamento di altri istituti contrattuali costituendo economie di bilancio (RGS circolare 12/2011 e sentenza Corte dei Conti sezioni riunite in sede di controllo n. 27/CONTR/12).

Le parti definiscono che la PEO verrà effettuata applicando i criteri di seguito riportati e che quelli di cui all'art. 8 del CCDI 13.04.2000 si intendono disapplicati:

categ.	Valutazione dirigente	Anzianità di servizio (1)	Titolo di studio (2)	TOTALE
A B C D	Peso 89%	Peso 10%	Peso 1%	100%

In caso di parità di punteggio, le parti concordano che costituisce criterio di preferenza la maggiore età anagrafica.

(1) anzianità di servizio nella Categoria di appartenenza ed in quelle inferiori;

(2) titolo di studio superiore rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno (ad esclusione della categoria D).

Art. 4 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

VIC

CGIL

C SA

Uil

ALLEGATO 1

€ 12.913.334
€ 556.737
€ 176.986

€12.169.611.

€ 759.384
€ 11.410.227

€11.410.227

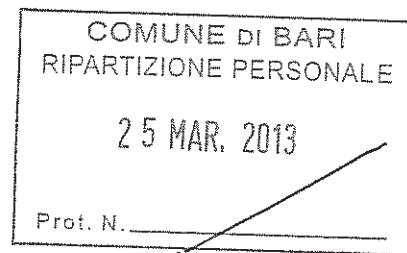
TOTALE UTILIZZO***

*** oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti



Prot. n.

74216

Bari 25.03.2013

Al Direttore della Ripartizione Personale

e p.c. Al Sindaco
Al Segretario Generale
Al Direttore Generale
Al Direttore di Ragioneria

Il Collegio dei Revisori

- Vista la nota prot. n. 301567 del 31.12.2012 a firma del Direttore della Ripartizione Personale avente ad oggetto "pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012" con la quale sono stati trasmessi:
 1. la pre-intesa sottoscritta dalle parti pubblica e sindacale relativa al fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata 2012 del personale non dirigente;
 2. la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo redatta dal Dirigente della Ripartizione Personale;
- Visto l'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs.n. 150/2009 il quale stabilisce che "*..il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...*";
- Visto l'art. 5 del CCNL 1/4/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004, comma 3, il quale prevede che "*..il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti...*";



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

- Rilevato pertanto che, ai sensi delle norme sopra menzionate, al collegio dei revisori dei conti è attribuito l'adempimento di verificare che i costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa siano compatibili con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- Rilevato che le norme sopra citate richiedono al collegio dei revisori dei conti non già di entrare nel merito dell'accordo decentrato quanto, piuttosto, di attestare che la spesa derivante dalla contrattazione decentrata sia stata tenuta in debita considerazione sia in sede di predisposizione del bilancio di previsione che in sede di gestione dello stesso affinché non vengano superati i vincoli posti dalla normativa vigente in materia di personale dipendente;
- Rilevato che il Fondo 2012, siglato in data 28.12.2012 dalle OO.SS. e dalla Parte Pubblica, ammonta complessivamente ad € 11.410.277,00 così come determinato con Determinazione Dirigenziale della Ripartizione Personale n. 570 del 14.12.2012;
- Rilevato che rispetto al Fondo 2010 pari ad € 12.169.611,00 è stata operata una decurtazione pari ad € 759.384,00 ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e che per quanto attiene le risorse stabili, le stesse sono state determinate in complessivi € 9.093.421,00 mentre le risorse variabili sono state determinate in complessivi € 2.316.806,00;
- Rilevato che, con riferimento alla parte variabile, l'importo relativo all'art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999 pari ad € 545.998,00 è collegato alla realizzazione del Piano degli obiettivi 2012 e dovrà essere erogata solo a seguito di apposita attestazione di raggiungimento degli obiettivi 2012 da parte del Nucleo di Valutazione mentre l'importo relativo all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 pari ad € 1.190.476,00 riveniente dalle risorse di cui all'art. 208 CdS è collegato al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel Progetto "Bari Sicura" relazionati anch'essi al PDO 2012 per i quali la valutazione circa il loro conseguimento dovrà essere effettuata nel più ampio procedimento di valutazione del PDO 2012;



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

- Vista la Relazione Tecnico Finanziaria al Contratto decentrato per l'anno 2012 nella quale alla sezione VI^ il Direttore della Ripartizione Personale ha attestato:
 - la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
 - che gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del sistema di valutazione vigente nell'Ente che è conforme all'attuale dettato normativo;
 - il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), certificando che per l'anno 2012 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali con effetti esclusivamente giuridici, in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D. Lgs. n. 78/2010;
 - che il totale del fondo così come determinato è impegnato ai diversi capitoli di bilancio e che con determinazione dirigenziale n. 593 del 31.12.2012 si è provveduto ad impegnare una somma pari ad € 2.503.882,24 congrua per finanziare tutti gli istituti contrattuali previsti dalla pre-intesa del Fondo 2012;

ritiene

che i costi della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012 per il personale non dirigente, così come rappresentati nella documentazione fornita a corredo della citata nota prot. n. 301567 del 31.12.2012, siano compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, e

rilascia

la certificazione sulla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Dirigente della Ripartizione Personale, allegata alla richiamata nota prot. n. 301567 del 31.12.2012.

Il Collegio ribadisce che l'erogazione delle somme destinate a produttività collettiva dovrà avvenire solo a conclusione del processo di valutazione della realizzazione del Piano degli Obiettivi 2012 e previa verifica a consuntivo, del livello di raggiungimento degli obiettivi



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

predefiniti nel PDO da parte del Nucleo di Valutazione (Organismo Indipendente di Valutazione).

Il Collegio, infine, richiama l'attenzione dell'Amministrazione Comunale sugli obblighi e adempimenti posti a carico della stessa dall'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Dott. Marcello Danisi

Dott. Giovanni Ladisa

Dott. Michele Cea



COMUNE DI BARI

Collegio dei Revisori dei Conti

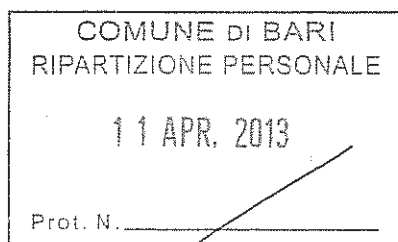
Prot. n. 89292

→ Al Direttore della Ripartizione Personale
e p.c. Al Sindaco
Al Segretario Generale
Al Direttore Generale
Al Direttore di Ragioneria

Oggetto: pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Bari per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012. Riscontro nota prot. n. 76106 del 26.03.2013.

In riferimento alla nota in oggetto, questo Collegio conferma che, ai sensi della Circolare del Ministero dell'Economia - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012 del 19/07/2012, la certificazione già positivamente resa con il parere rilasciato in data 25.03.2013 prot. n. 74216 sulla Relazione tecnica e sulla Relazione illustrativa deve intendersi rilasciata anche su tutti gli aspetti normativi richiamati nella predetta "pre-intesa di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012" di cui alla nota prot. n. 301567 del 31.12.2012 a firma del Direttore della Ripartizione Personale, che qui si intende integralmente riportata.

Bari 02.04.2013





Ripartizione Personale

**SCHEDA DI CONSULENZA TECNICO GIURIDICA DEL SEGRETARIO
GENERALE**

N. 2013/00255

del 23 APRILE 2013

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE DEFINITIVA, AI SENSI DELL'ART. 5 CCNL 1.4.1999
COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL C.C.N.L. 22 GENNAIO 2004, ALLA
SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BARI
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2012.

TIPO PROPOSTA G.M.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: Positivo ---

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:

COLLABORAZIONE ED ASSISTENZA GIURIDICA-AMMINISTRATIVA DEL
SEGRETARIO GENERALE AI SENSI DELL'ART. 97 LETT. D DEL T.U.E.L.

ANNOTAZIONI :

Positivo NULLA DA OSSERVARE IN ORDINE ALLA LEGITTIMITA' DELLA PRESENTE
PROPOSTA SULLA BASE DEL PARERE TECNICO COSI' COME ESPRESSO AI SENSI DI
LEGGE.

Bari, 23/04/2013

IL SEGRETARIO GENERALE

Mario D'Amelio

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE DEFINITIVA, AI SENSI DELL'ART. 5 CCNL 1.4.1999
COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL C.C.N.L. 22 GENNAIO 2004, ALLA
SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER
IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BARI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE
PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ
PER L'ANNO 2012.

**PARERI ESPRESSI, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 49 DLGS 267 DEL 18.8.2000 – T.U.E.L.
SULLA ALLEGATA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:**

1) Parere di regolarità tecnica:

Positivo

Bari, lì 18/04/2013

Il responsabile

Giancarlo Partipilo

Il presente verbale viene sottoscritto nei modi di legge:

IL PRESIDENTE
F.to

IL SEGRETARIO GENERALE
Mario D'Amelio

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune dal _____ e vi rimarrà per ____ giorni consecutivi.

Bari,

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su relazione dell'incaricato si certifica che la presente delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del comune dal _____ al _____.

L'incaricato

Bari,

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva, con la pubblicazione, per decorrenza dei termini di cui all'art. 134 TUEL.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 10/2002, del t.u. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet
<http://albo.comune.bari.it>