



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE**

Premessa

L'art. 40, c. 3-sexies, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dispone che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.

All'uopo si utilizza lo schema presentato dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25 del 19/07/2012 come aggiornato.

Il presente documento accompagna la pre-intesa di accordo definito nella seduta della delegazione trattante in data 09.12.015 relativo alla destinazione delle risorse decentrate anno 2015 del personale dipendente del Comune di Bari e relativo a modifiche e integrazioni al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa sottoscritto in via definitiva il 7.05.2014, per il necessario nulla osta ai sensi e con gli effetti di cui all'art. 5 comma 3 e di cui all'art. 15 comma 4 del CCNL 1.04.1999.

Relazione illustrativa

Pre-intesa di accordo definito nella seduta della delegazione trattante in data 09.12.015 relativo alla destinazione delle risorse decentrate anno 2015 del personale dipendente del Comune di Bari e relativo a modifiche e integrazioni al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa sottoscritto in via definitiva il 7.05.2014.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Pre-intesa di accordo del 09.12.015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Segretario Generale/Direttore Generale, Presidente di parte pubblica Direttore Ripartizione Personale Direttore Ripartizione Ragioneria Generale Organizzazioni sindacali e confederazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL/FP CISL/FP UIL/FPL DICCAP/SULPM CSA Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU Rappresentanti territoriali CGIL CISL UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'ipotesi di accordo riguarda la destinazione delle risorse decentrate anno 2015 del personale dipendente del Comune di Bari e alcune modifiche e integrazioni al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa sottoscritto in via definitiva il 7.05.2014.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Costituzione delle risorse decentrate anno 2015 per il personale dipendente con determinazione n. 2015/1798 trasmessa al Collegio dei Revisori con nota n. 76886 del 31.03.2015. Successivamente modificata e integrata sulla base degli indirizzi adottati dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 177/2015 con determinazione n. 2015/723.
		Nessun rilievo da parte del Collegio dei Revisori sulla costituzione delle risorse decentrate anno 2015.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Determinazione 2015/10690 il Direttore Generale ha approvato il Piano degli Obiettivi 2015 come ratificato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n° 619 del 16.09.2015.
		Relativamente all'adozione del programma triennale per la trasparenza e l'integrità l'Amministrazione ha operato nel rispetto del dettato normativo del D.Lgs. 33/2014 adottando la DGC 564 del 18.09.2013.
		L'Amministrazione ha assolto gli obblighi di pubblicazione creando sul portale telematico dell'Ente una specifica sezione contenente tutti i link previsti dal legislatore. Per ogni riscontro consultare: http://www.comune.bari.it/portal/page/portal/bari/comune/amministrazioneTrasparente
		Predisposizione del Piano della <i>Performance</i> , in uno con il Piano dettagliato degli Obiettivi, all'interno del PEG 2015/2017, ai sensi dell'art. 169, c. 3 bis, del D.Lgs. 276/2000, adottato con DGM n. 619 del 16.09.2015.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di accordo.

L'accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004. Esso interviene ad esito del percorso che ha visto l'adozione della deliberazione di G.C. n. 619/2015 recante l'approvazione del PDO 2015 (art. 1).

Le parti, dopo una ricognizione delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità delle prestazioni e alla produttività così come definita dalla Ripartizione Personale con propria determinazione dirigenziale n° 2015/1798 del 06.03.2015 come modificata con determinazione dirigenziale n° 2015/14801 del 04.12.2015, sulla base delle deliberazioni di Giunta Comunale n° 177/2015 con cui sono stati forniti alla delegazione di parte pubblica gli indirizzi per l'attività negoziale e per la quantificazione delle risorse di parte variabile (art. 2), hanno concordato circa l'utilizzo delle stesse (art. 3).

Nella definizione delle risorse utili alla contrattazioni le parti hanno anche tenuto conto di ulteriori importi, nello specifico, le risorse rivenienti da:

- art. 4 comma 4 del D.L. n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge n. 135/2012 per l'importo di **€ 72.527,35** quali compensi riversati al comune di Bari per la partecipazione di propri dipendenti in seno ai c.d.a. delle aziende partecipate;
- art. 54 CCNL 14.9.2000 per l'importo di **€ 2.000,00** ai dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori – Notificatori impiegati nelle attività di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria;

- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 1.190.476,00** come da deliberazioni di Giunta Comunale n° 258/2015 e successive mm. e ii. relativamente al Progetto Bari Sicura 2015 finanziato per €. 1.100.476,00 con le risorse ex art. 208 del CdS e per i restanti € 90.000,00 ex art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999 a carico del fondo per il trattamento accessorio;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 33.880,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 281/2014 relativamente al progetto "SERVIZIO DI CELEBRAZIONE DEI MATRIMONI CIVILI FUORI DAGLI ORARI DI LAVORO" approvato nella seduta della delegazione trattante del 21.03.2014;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 51.224,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 269/2014 relativamente al progetto "REVISIONE ED AGGIORNAMENTO DELLE SCHEDE INDIVIDUALI DELL'ANAGRAFE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE RELATIVA AI CODICI FISCALI E DATI ANAGRAFICI" approvato nella seduta della delegazione trattante del 21.03.2014;
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 45.000,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 456/2014 relativamente al progetto "ATTIVITA' DI RECUPERO DELL'EVASIONE TARSU/TARES E ICP";
- art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999:
 - o **€ 210.504,00** quali compensi relativi al progetto condono edilizio ex L. 326/03 come approvato con Deliberazione di Giunta n. 336/2003;
 - o **€ 113.378,68** relativi al Progetto obiettivo ICI - Ripartizione Tributi di cui alla deliberazione di Giunta n. 389/2014 e determinazione dirigenziale Ripartizione Tributi n° 2014/150/00156 approvato nella delegazione trattante del 03.06.2014;
- art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000, per l'importo di €. **81.284,00** come da deliberazione di Giunta n. 654/2007;
- art. 15 co. 2 CCNL 1.04.1999 per l'importo di **€. 545.998,00** pari al 1,2% del monte salari 1997, da utilizzarsi per la produttività individuale previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione;
- art. 16 del D.L. 98/2011, convertito nella legge 111/2011, per l'importo di **€. 309.304,00** per le economie effettivamente realizzate per misure di razionalizzazione e riqualificazione della spesa giusta deliberazione di Giunta Comunale n° 2014/00775. Tale importo potrà essere confermato solo in sede di sottoscrizione definitiva sulla base della certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti.
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€. 1.899.530,00** in ragione dell'attivazione di nuovi servizi e il processo di riorganizzazione in atto nel Comune di Bari, come previsto dal PDO 2015.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse decentrate anno 2015.

Sulla base dei criteri di cui al Contratto DI sottoscritto in via definitiva in data 7 maggio 2014 e delle modifiche e integrazioni apportate con la preintesa di accodo stipulato il 9.12.2015, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE 2015

Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.1.2004)	905.417
Progressioni orizzontali consolidate (art. 17, comma 2, lett. b)	4.117.959
Progressioni orizzontali	130.000
Produttività individuale (art. 17, comma 2, lett. a)	2.613.900
Progetti P.M.	1.190.476
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d)	199.450
Indennità di reperibilità Edilizia Pericolante	20.000
Indennità di turno e maggioraz. orarie (art. 17, comma 2, lett. d)	1.063.900
Maggiorazione orarie (art. 17, comma 2, lett. d)	28.649
Posizioni organizzative (art. 17, comma 2, lett. c)	1.150.000
Indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 2000	44.804
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6 CCNL 2001	54.860
Indennità di disagio e maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) ed e)	105.000
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d)	10.000
Compensi specifiche responsabilità (art. 17 CCNL 1999)	140.000
Compensi specifiche responsabilità (art. 36 CCNL 2004)	30.000
Progetto demografici Matrimoni	33.880
Progetto demografici Anagrafe	51.224
Indennità disagio insegnanti (art. 17, comma 2, lett. d) ed e)	15.000
Condono (art. 17, comma 2, lett. g)	210.504
Progetto Ragioneria	42.441
Progetto Eco sostenibilità	49.300
Progetto Circle of Life	13.717
Progetto Stazione Unica Appaltante	12.850
Messi notificatori (art. 54 CCNL 14.9.2000)	2.000
Progetto Tarsu	45.000
Compensi per recupero ICI (art. 17, comma 2, lett. g)	113.379
TOTALE UTILIZZO	€ 12.393.710,00

(dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999)

oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Si conferma la corresponsione dei compensi per i dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori – Notificatori in applicazione dell'art. 11 del CCDI 7.05.2014 comma 11 e 12.

C) effetti abrogativi impliciti

Nell'accordo non vi sono effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni applicabili al comparto EE.LL. in materia di meritocrazia e premialità. Tutti i progetti di produttività collettiva sono preventivamente oggetto di valutazione da parte dell'Organismo di Valutazione che ne verifica la fattibilità e la congruità in termini di indicatori di risultato. Inoltre, il premio di produttività individuale è distribuito solo dopo la valutazione da parte dell'ODV circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti e valutazione da parte dei dirigenti delle performance operative e di funzione dei dipendenti secondo quanto stabilito dal Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 418/2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'accordo prevede di confermare anche per l'annualità 2015 il ricorso all'istituto delle progressioni economiche orizzontali.

Le progressioni saranno attribuite in favore del merito riconosciuto ai lavoratori, quale somma del risultato tra valutazione dirigenziale (con un valore preponderante pari a 89/100 del totale) e professionalità acquisita (ovvero, competenze tecniche maturate nel tempo e formazione scolastica/accademica con un peso di 11/100).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto prevede lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nei programmi annuali e pluriennali.

Come previsto all'art. 1 dell'accordo, l'approvazione del Piano degli obiettivi 2015, l'impegno ad una tempestiva attuazione del piano del fabbisogno del personale al fine di sopperire alle gravi carenze ad oggi sussistenti, le correlate indefettibili esigenze di incentivazione del miglioramento dei servizi e della produttività del lavoro, costituiscono condizione essenziale per lo stanziamento della quota variabile delle risorse decentrate, in stretta relazione ai processi di riorganizzazione in atto.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate anno 2015, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, per la parte stabile è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n° 2015/01798 del 06.03.2015 come modificata con determinazione dirigenziale n° 2015/14801 del 04.12.2015 nel seguente importo:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	7.763.313,00

Per quanto attiene le risorse variabili le stesse sono state quantificate dall'Amministrazione relativamente ai seguenti istituti contrattuali:

- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999:
 - o per l'importo di €. 1.190.476,00 come da deliberazione di Giunta Comunale n° 258/2015 e successive mm. e ii. relativamente al Progetto Bari Sicura finanziato per €. **1.100.476,00** con le risorse ex art. 208 del CdS ed €. **90.000,00** ex art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999 a carico del fondo per il trattamento accessorio ;
 - o per l'importo di €. **€. 42.441,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 698/2014 relativamente al progetto " PULIZIA STRAORDINARIA-SUPERAMENTO DELL'IMPLEMENTAZIONE GAP" approvato nella seduta della delegazione trattante del 05.11.2014;
 - o per l'importo di €. **€. 12.850,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 251/2015 relativamente al progetto "TUTELA GIUDIZIALE DELL'ENTE IN MATERIA DI DANNI DA INSIDIA STRADALE" approvato nella seduta della delegazione trattante del 23.03.2015;
 - o per l'importo di €. **€. 20.000,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 22/2015 relativamente al progetto Servizio Reperibilità Edilizia Pericolante approvato nella seduta della delegazione trattante del 29.06.2015;
 - o per l'importo di €. **€. 1.899.530,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 619/2015 relativamente al PDO 2015 finanziato dal Bilancio di previsione;
 - o per l'importo di €. **€. 33.880,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 281/2014 relativamente al progetto "SERVIZIO DI CELEBRAZIONE DEI MATRIMONI CIVILI FUORI DAGLI ORARI DI LAVORO" approvato nella seduta della delegazione trattante del 21.03.2014;

- per l'importo di **€ 51.224,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 269/2014 relativamente al progetto "REVISIONE ED AGGIORNAMENTO DELLE SCHEDE INDIVIDUALI DELL'ANAGRAFE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE RELATIVA AI CODICI FISCALI E DATI ANAGRAFICI" approvato nella seduta della delegazione trattante del 21.03.2014;
- per l'importo di **€ 45.000,00** come da deliberazione di Giunta Comunale n° 456/2014 relativamente al progetto "ATTIVITA' DI RECUPERO DELL'EVASIONE TARSU/TARES E ICP" approvato nella seduta della delegazione trattante del 03.06.2014;
- art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999:
 - **€ 210.504,00** quali compensi relativi al progetto condono edilizio ex L. 326/03 come approvato con Deliberazione di Giunta n. 336/2003;
 - **€ 113.379,00** relativi al Progetto obiettivo ICI - Ripartizione Tributi di cui alla deliberazione di Giunta n. 389/2014 e determinazione dirigenziale Ripartizione Tributi n° 2014/150/00156 approvato nella delegazione trattante del 03.06.2014;
- art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000, per l'importo di **€ 81.284,00** come da deliberazione di Giunta n. 654/2007;
- art. 15 co. 2 CCNL 1.04.1999 per l'importo di **€ 545.998,00** pari al 1,2% del monte salari 1997, da utilizzarsi per la produttività collettiva previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione;
- art. 54 CCNL 14.9.2000 per l'importo di **€ 2.00,00** ai dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori – Notificatori impiegati nelle attività di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria a titolo di produttività individuale ai sensi dell'art. 11 co. 11 e 12 del CCDI del 07.04.2014;
- art. 4 comma 4 del D.L. n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge n. 135/2012 per l'importo di **€ 72.527,00** quali compensi riversati al comune di Bari per la partecipazione di propri dipendenti in seno ai C.d.A. delle aziende partecipate.
- art. 16 del D.L. 98/2011, convertito nella legge 111/2011, per l'importo di **€ 309.304,00** per le economie effettivamente realizzate per misure di razionalizzazione e riqualificazione della spesa giusta deliberazione di Giunta Comunale n° 2014/00775 (in sede di sottoscrizione definitiva si procederà all'inserimento degli importi come certificati del Collegio dei Revisori dei Conti).

Risorse variabili	4.321.092,00
Economie piani di razionalizzazione da confermare a seguito di certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti	309.304,00
Totale Risorse Stabili + Risorse Variabili*	12.393.710,00

**oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)*

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti nell'importo di € 4.334.384,00 (Importo unico consolidato anno 2003 art. 31 co. 2 CCNL 02-05)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 02 – 05 (art. 32 cc. 1 – 2 c. 7)	556.032,00
CCNL 04 – 05 (art. 4 cc. 1, 4, 5 parte fissa)	237.312,00
CCNL 06 – 09 (art. 8 c. 2, 5, 6 , 7 parte fissa)	303.993,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	905.802,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	851.679,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	596.643,00
Riduzione stabile 2014	- 22.532,00

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	No
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	No
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero ICI + Condono) ***	323.883,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	No
Art. 15, comma 2	545.998,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.899.530,00
Progetto Tributi	45.000,00
Progetti P.M. (di cui finanziati con art. 208 CdS € 1.100,476,00)	1.190.476,00
Progetti Demografici	85.104,00
Progetto Ragioneria	42.441,00
Progetto Stazione Unica Appaltante	12.850,00
Reperibilità Edilizia Pericolante	20.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	2.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	No
Insegnanti scuole materne (art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000)	81.284,00
art. 4 comma 4 del D.L. n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge n. 135/2012	72.527,00
art. 16 del D.L. 98/2011, convertito nella legge 111/2011**	309.304,00

*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

** importo da confermare a seguito di certificazione da parte dell'Organo di Revisione.

*** oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La decurtazione operata sul fondo risorse decentrate 2015 è pari a € 22.532,00 e cioè uguale alla decurtazione operata sul fondo risorse decentrate 2014 ai sensi e per gli effetti dell'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 conv. L. 122/2010.

Infatti la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8 maggio 2015 precisa che il comma 456 della legge 147/2013, ha introdotto al comma 2-bis, un'ulteriore previsione (secondo periodo) disponendo che, a partire dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014.

Il fondo risorse decentrate 2015 risulta costituito per l'importo di € 7.763.313,00 a titolo di risorse stabili e € 4.321.092,00 a titolo di risorse variabili, per un totale di € 12.084.406,00 oltre gli importi relativi a compensi per avvocatura e progettazioni e € 309.304,00 relativi ai risparmi rivenienti dai Piani di razionalizzazione che non si computano a tal fine.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) FONDO TENDENZIALE	
Risorse stabili	7.785.845,00
Risorse variabili*	4.321.092,00
Economie Piani di razionalizzazione **	309.304,00
Totale Fondo Tendenziale	12.416.241,00
B) DECURTAZIONI DEL FONDO TENDENZIALE	
Decurtazioni risorse stabili	22.532,00
Totale decurtazioni Fondo Tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	12.393.710,00
Risorse fisse	7.763.313,00
Risorse variabili*	4.321.092,00
Economie Piani di razionalizzazione**	309.304,00
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
Totale	12.393.710,00

* oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

** importo da confermare a seguito di certificazione da parte dell'Organo di Revisione

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono specificatamente regolate dal presente contratto, somme per totali € 7.775.543* relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	905.417,00
Progressioni orizzontali	4.117.959,00
Progressioni economiche orizzontali	130.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	1.150.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	44.804,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	54.860,00
Indennità di turno e maggiorazioni orarie	1.063.900,00
Indennità di reperibilità	199.450,00
Totale	7.666.390,00

* oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €4.727.320,00**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, limitatamente a progetto Ripartizione Tributi ICI***	113.379,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999, limitatamente al progetto TARSU/ICP della Ripartizione Tributi	45.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 208 Cds per € 1.100.476 e ai sensi dell'art. 15 comma 5 per € 90.000 limitatamente al progetto Bari Sicura	1.190.476,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (produttività individuale)	2.613.900,00**
Indennità di disagio e maneggio valori	105.000,00
Indennità di rischio	10.000,00
Compensi specifiche responsabilità (art. 17 CCNL 1999)	140.000,00
Compensi specifiche responsabilità (art. 36 CCNL 2004)	30.000,00
Maggiorazioni Orarie	28.649,00
Progetti Ripartizione Demografici	85.104,00
Progetto Ragioneria Generale	42.441,00
Progetto Stazione Unica Appaltante	12.850,00

Progetto Ecosostenibilità	49.300,00
Progetto Circle of Life	13.717,00
Indennità disagio insegnanti	15.000,00
Indennità di reperibilità Edilizia pericolante	20.000,00
Compensi per Condoni	210.504,00
Compensi ai messi notificatori	2.000,00
Totale	4.727.320,00

** importo da confermare solo a seguito di certificazione da parte dell'Organo di Revisione circa i risparmi rivenienti dai Piani di Razionalizzazione.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto*	7.666.390,00
Somme regolate dal contratto**	4.727.320,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	12.393.710,00

* oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

** importo da confermare solo a seguito di certificazione da parte dell'Organo di Revisione circa i risparmi rivenienti dai Piani di Razionalizzazione

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto della decurtazione, ammontano a € 7.763.313,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 7.666.390,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati nel rispetto del CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del sistema di valutazione vigente nell'Ente che è conforme al dettato normativo.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali. L'attribuzione delle progressioni risponde a requisiti meritocratici frutto della valutazione dirigenziale e della professionalità acquisita e dimostrata.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2015	Fondo 2014	Diff 2014-2015	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche consolidate	4.334.384,00	4.334.384,00	0	4.334.384,00
Incrementi contrattuali				
CCNL 02 – 05 (art. 32 cc. 1 – 2 c. 7)	556.032,00	556.032,00	0	556.032,00
CCNL 04 – 05 (art. 4 cc. 1, 4, 5 parte fissa)	237.312,00	237.312,00	0	237.312,00
CCNL 06 – 09 (art. c. 2, 5, 6, 7 parte fissa)	303.993,00	303.993,00	0	303.993,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	905.802,00	863.247,00	-42.555,00	630.772,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	851.679,00	851.679,00	0	851.679,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	596.643,00	596.643,00	0	596.643,00
Altre risorse con carattere di certezza	0	0	0	1.443.284
Riduzione stabile 2014	-22.532,00	0	+22.532,00	Non presente
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	7.763.313	7.743.290,00	-20.023,00	8.954.099,00
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	No	No	0	No
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	No	No	0	No
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero ICI + Condono) ***	323.883,00	264.719,00	-59.164,00	282.601,00

Art. 15, comma 2	545.998,00	545.998,00	0	545.998,00
Art. 15 comma 5 PDO	1.899.530,00	1.235.080,00	-664.450,00	
Art. 15 comma 5 risorse rivenienti art. 208	1.100.476,00	1.100.476,00	0	805.087,00
Art. 15 comma 5 Progetto Bari Sicura	90.000,00	90.000	0	
Art. 15 comma 5 Progetti Demografici	85.104,00	34.268,00	-50.836,00	
Art. 15 comma 5 Progetto Ragioneria Generale	42.441,00	7.074,00	-35.367,00	
Art. 15 comma 5 Progetto Tributi	45.000,00	49.131,00	4.131,00	
Art. 15 comma 5 Progetti Staz. Unica Appaltante	12.850,00	0	-12.850,00	
	20.000	0	-20.000,00	
Art. 15 comma 5 reperibilità Edilizia Pericolante				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	2.000,00	1.748,00	-252,00	
Somme non utilizzate l'anno precedente	No	No	0	
Insegnanti scuole materne (art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000)	81.284,00	85.404,00	4.120,00	111.154,00
Compensi dipendenti in seno ai CdA	72.527,00	27.311,00	-45.216,00	0
Altre risorse	0	0	0	599.369,00

Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010

Economie Fondo anno precedente (EELL)	No	No	No	No
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	No	No	No	21.939,00
Risparmi da Piani di Razionalizzazione	309.304,00	111.958,00	-197.346,00	No
	da determinar	109.747,00	109.747,00	176.986,00
Avvocatura				

	da determinarsi	315.533,00	315.533,00	566.737,00
Progettazione				
	Da determinarsi			
Rilevazioni statistiche		21.232,00	21.232,00	
	Da determinarsi			
Censimento				
		-22.532,00	-22.532,00	
Riduzione proporzionale art. 9 comma 2 bis DL 78/2010				
Totale risorse variabili***	4.630.397,00	3.977.147,00	653.250,00	3.959.235,00

Decurtazioni del Fondo

Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010) – parte fissa		0		0
		22.532,00	+22.532,00	0
Decurtazione per rispetto del limite 2010 (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010) – parte variabile				
Decurtazione parte stabile	22.532,00	0	-22.532,00	0
Totale decurtazioni del fondo	22.532,00	22.532,00	0	0

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

Risorse fisse	7.763.313,00	7.743.290,00	-20.023,00	8.954.099,00
Risorse variabili	4.630.397,00	3.977.147,00	-635.250,00	3.959.235,00
DECURTAZIONI	22.532,00	22.532,00		0

Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione

	12.393.710,00***	11.720.437,00	-673.273,00	12.913.334,00
--	------------------	---------------	-------------	---------------

*** oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2015	Fondo 2014	Diff 2014-2015	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	905.417,00	905.647,00	230,00	981.340,00
Progressioni orizzontali	4.117.959,00	4.139.468,00	21.509,00	4.674.254,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	1.150.000,00	1.150.000,00	0	1.150.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	44.804,00	42.120,00	-2.684,00	46.978,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	54.860,00	54.276,00	-584,00	62.329,00
Indennità di turno e maggiorazioni orarie	1.063.900,00	1.014.500,00	-49.400,00	1.156.000,00
Indennità di reperibilità	199.450,00	214.100,00	-14.950,00	216.000,00
Maggiorazioni orarie	28.649,00	39.880,00	11.231,00	13.161,00
Riclassificazione del personale	0	0	0	85.519,00
Compensi per condono	210.504,00	151.340,00	-59.164,00	44.500,00
Compensi per lotta evasione ICI	0	0		238.101,00
Indennità di rischio	0	0		17.890,00

Indennità di disagio e maneggio valori	0	0	0	229.434,00
Indennità di specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. f CCNL 1.4.1999)	0	0		210.000,00
Indennità di specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. i CCNL 1.4.1999)	0	0		26.500,00
Compensi per progettazione e Avvocatura	da determinarsi	425.280,00	425.280,00	743.723,00
Compensi ISTAT e Censimento	da determinarsi	21.232,00	21.232,00	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	7.775.543,00	8.157.843,00	382.300,00	9.895.729,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, limitatamente a progetto Ripartizione Tributi ICI	113.379,00	113.379,00	0	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, limitatamente a progetto Condono	0	0		0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999, limitatamente al progetto TARSU/ICP della Ripartizione Tributi	45.000,00	49.131,00	4.131,00	0
Compensi per attività e prestazioni limitatamente al progetto Bari Sicura	1.190.476,00	1.190.476,00	0	805.087,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (produttività individuale)	2.613.900,00	1.708.518,00	-905.382,00	2.082.518,00
Progressioni economiche orizzontali	130.000,00	152.000,00	22.000,00	130.000,00
Indennità di disagio e maneggio valori	120.000,00	140.000,00	20.000,00	0
Indennità di rischio	10.000,00	10.000,00	0	0

Indennità di specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. f CCNL 1.4.1999)	140.000,00	126.000,00	-14.000,00	0
Indennità di specifiche responsabilità (art. 17 co. 2 lett. i CCNL 1.4.1999)	30.000,00	30.000,00	0	0
Progetto Ripartizione Demografici	85.104,00	34.268,00	-50.836,00	0
Progetto Ragioneria Generale	42.441,00	7.074,00	-35.367,00	0
Progetto Ecosostenibilità	49.300,00	0	-49.300,00	0
Progetto Circle of Life	13.717,00	0	-13.717,00	0
Progetto Stazione Unica Appaltante	12.850,00	0	-12.850,00	0
Indennità di reperibilità Edilizia Pericolante	20.000,00	0	-20.000,00	0
Compensi Messi notificatori	2.000,00	1.748,00	-252,00	0
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.618.167,00	3.562.594,00	-1.055.573,00	3.017.605,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	7.775.543,00	8.157.843,00	382.300,00	9.895.729,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.618.167,00	3.562.594,00	-1.055.573,00	3.017.605,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare		0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	12.393.710,00***	11.720.437,00	-673.273	12.913.334,00

*** oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono stanziare sui diversi capitoli di cui al Raggruppamento 1 per le posizioni economiche consolidate e Raggruppamento 3, per i restanti istituti, di cui al Bilancio 2015, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il Fondo risorse decentrate 2015 è decurtato della somma pari a € 22.532,00 e cioè uguale alla decurtazione operata sul fondo risorse decentrate 2014 ai sensi e per gli effetti dell'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 conv. L. 122/2010.

Infatti la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8 maggio 2015 precisa che il comma 456 della legge 147/2013, ha introdotto al comma 2-bis, un'ulteriore previsione (secondo periodo) disponendo che, a partire dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è impegnato automaticamente a inizio anno per gli importi relativi a (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico; relativamente agli istituti contrattuali quali turnazione, maggiorazioni orarie e reperibilità sono stati adottati impegni contabili con determinazioni dirigenziali nn. 2015/2526 e 2015/05601, sul Fondo trattamento accessorio; tutti gli altri istituti contrattuali saranno impegnati sul bilancio 2015 con imputazione al Fondo pluriennale vincolato solo a seguito di parere positivo del Collegio dei Revisori, autorizzazione alla stipula definitiva del contratto da parte della Giunta Comunale e sottoscrizione definitiva dello stesso da parte delle delegazioni di parte pubblica e sindacale.

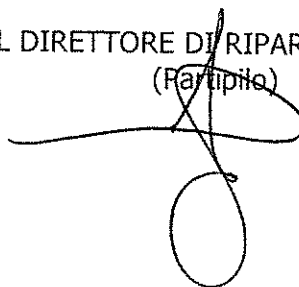
Si precisa che il fondo per le risorse decentrate è costituito al netto degli oneri riflessi. Si attesta che detti oneri, contributi previdenziali e assistenziali ed IRAP, trovano opportuna capienza alle voci di Bilancio 2015.

(comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico)

Risultano destinatari delle risorse per l'anno 2015 presumibilmente numero 1900 dipendenti, con un beneficio economico medio pari a circa € 6.523,01.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE
(Partipilo)



CGIL
Foglia Lomel
PREINTESA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER
L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ
PER L'ANNO 2015, IN APPLICAZIONE DEL DISPOSTO DELL'ART. 5 COMMA 1,
DEL CCNL 01.04.1999, COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL CCNL DEL
22.01.2004

C.S.A.
Bollino
Art. 1 - Ambito di applicazione

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

Le parti danno reciprocamente atto che il presente accordo interviene ad esito del percorso che ha visto l'adozione della determinazione dirigenziale n° 2015/10690 recante l'approvazione del PDO 2015/2017; al riguardo l'Amministrazione conferma l'impegno ad una tempestiva attuazione del piano del fabbisogno del personale al fine di sopperire alle gravi carenze ad oggi sussistenti.

Tale quadro di sviluppo, nonché le correlate indefettibili esigenze di incentivazione del miglioramento dei servizi e della produttività del lavoro, costituiscono condizione essenziale per lo stanziamento della quota variabile delle risorse decentrate, in stretta relazione ai processi di riorganizzazione in atto.

Art. 2 - Consistenza del fondo delle risorse decentrate

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività e ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di competenza dell'Amministrazione.

La direzione della Ripartizione Personale ha provveduto alla costituzione del fondo 2015 parte stabile con determinazioni dirigenziali n° 2015/01798 e successiva integrazione n° 2015/14801 (allegato 1 e 2). La Giunta Comunale, con deliberazione n° 2015/00177 ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per l'attività negoziale e per la quantificazione delle risorse a carattere variabile.

La quantificazione del fondo 2015 è stata effettuata sulla base delle indicazioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, circolare n° 8 del 2 febbraio 2015; per la quale "il comma 456 della legge 147/2013, ha introdotto al comma 2-bis, un'ulteriore previsione (secondo periodo) disponendo che, a partire dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014".

Le risorse stabili, come determinate, risultano integrate dalle risorse variabili di cui ai seguenti istituti contrattuali:

- art. 4 comma 4 del D.L. n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge n. 135/2012 per l'importo di **€ 72.527,35** quali compensi riversati al comune di Bari per la partecipazione di propri dipendenti in seno ai c.d.a. delle aziende partecipate. Tale importo - fermo restando il meccanismo di perequazione di cui all'art. 11 co. 4

del CCDI 07.04.2014 - alimenta nella misura del 50% il finanziamento del compenso incentivante collegato alla valutazione della performance individuale dei dipendenti interessati secondo le risultanze del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance dell'ente e per il restante 50% confluisce nel fondo per integrare i compensi di cui all'art. 11 co. 1, 2 e 3 del CCDI 07.04.2014

- ¹ All'art. 11 del CCDI del 07.04.2014 sono aggiunti i commi 11 e 12 come di seguito formulati:

12. Tale quota viene destinata ai dipendenti di categoria B con il profilo professionale di Esecutori Informatori - Notificatori impiegati nelle attività di notifica di atti dell'amministrazione finanziaria a titolo di produttività individuale. I compensi vengono erogati a tali dipendenti in ragione del numero di notifiche effettuate da ciascuno avendo cura di garantire l'equa distribuzione dei carichi di lavoro.

RE 132
 [Signature]
 [Signature]

C.S.A.
Bell

Belloni

Belloni

OKFP

Chen

Chen

Chen

Belloni

- art. 16 del D.L. 98/2011, convertito nella legge 111/2011, per l'importo di **€ 309.304,00** per le economie effettivamente realizzate per misure di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (in sede di sottoscrizione definitiva si procederà all'inserimento degli importi come certificati del Collegio dei Revisori dei Conti).
- art. 15 co. 5 CCNL 1.04.1999, per l'importo di **€ 1.899.530,00** in ragione dell'attivazione di nuovi servizi e il processo di riorganizzazione in atto nel Comune di Bari, come previsto dal PDO 2015.

Il fondo, come così determinato, sarà incrementato a consuntivo degli importi di cui ai compensi per avvocatura, rilevazioni statistiche censimento e progettazione previsti dall'art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999.

Art. 3 - Utilizzo del fondo delle risorse decentrate

L'utilizzo delle risorse così come quantificate ai sensi del precedente art. 2 è di seguito determinato:

tabella fondo

Francesco De Luca

con
Belloni
Chen
Chen

74
Chen
Chen

RICAP
SOPR

Chen
Chen
Chen
Chen
Chen
Chen

FRESE
Chen

Chen

Chen

RP CAIL

Chen

*** oltre gli importi da determinarsi a consuntivo e relativi a compensi per Avvocatura e progettazione (art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)

Le parti concordano di destinare a produttività individuale l'importo di €. 2.613.900 secondo le risultanze del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 418/2013 ed in base ai criteri di cui agli artt. 11 e ss. del CCDI del 07.04.2014.

Ai sensi dell'art. 11 comma 6 del CCDI per l'annualità 2015 si conferma l'esclusione del personale della Polizia Municipale avente titolo alla partecipazione al Progetto Bari Sicura dalla distribuzione dei compensi disciplinati dall'art. 11 comma 8.

Ai sensi dell'art. 11 comma 9 del CCDI per l'annualità 2015 la percentuale di risorse da destinare al compenso di cui all'art. 11 co. 8 è pari al 20% del totale delle risorse destinate a produttività individuale.

Per quanto attiene la Progressione Economica Orizzontale, le parti confermano la disciplina di cui alla dichiarazione congiunta allegata al Contratto Collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 7 maggio 2014.

Art. 4 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

C. S. A

Bellano

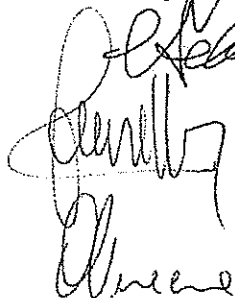
Beal

USO



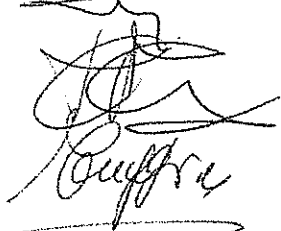
DICCAR/SULPL

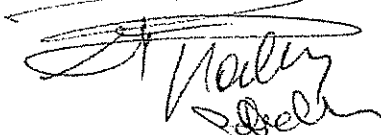




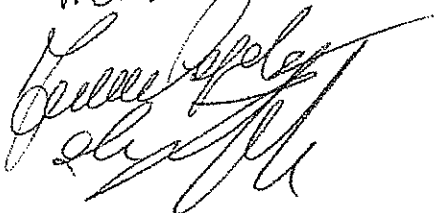
UIL FPL



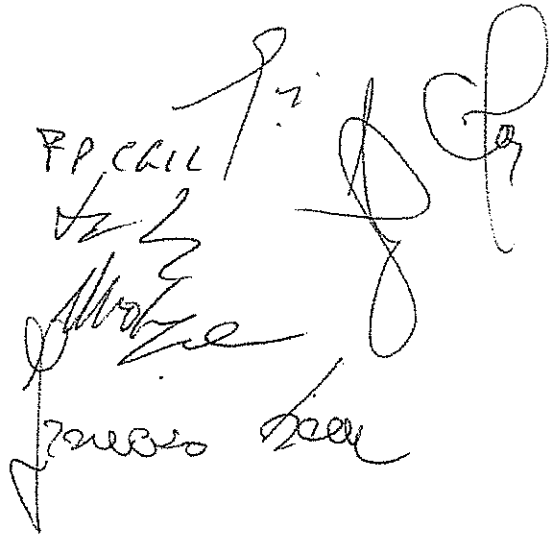




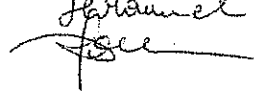
FPC/ISL



FPC/AIL



Caet

Con
Jarlanc




COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

03/27
P. 2015
P. 2015
P. 2015

C.S.A.
P. 2015
P. 2015

P. 2015

COSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE	
Risorse stabili:	2015
Importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 02 - 05)	€ 4.334.384
Incrementi CCNL 02 - 05	€ 556.032
Incrementi CCNL 04 - 05	€ 237.312
Incrementi CCNL 06 - 09	€ 303.993
Rideterminazione fondo per progr. storiche (Dich. Cong. 14 CCNL 02 - 05)	€ 596.643
Incremento dot. org./fisc. stab. servizi (art. 15 co. 5 CCNL 98 - 01)	€ 851.679
RiA e ass. ad personam pers. Cessato (art. 4 c. 2 CCNL 00 - 01)	€ 905.802
Riduzione stabile 2014	€ 22.532
totale risorse stabili	€ 7.753.313

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE	
	2015
Indennità di comparto	€ 905.417
Progressioni orizzontali consolidate	€ 4.117.959
Progressioni orizzontali	€ 130.000
Indennità di reperibilità	€ 199.450
Posizioni organizzative	€ 1.150.000
Indennità di turno e maggiorazione oraria	€ 1.053.900
Indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6 CCNL 2001	€ 54.860
Indennità educatori asili nido art. 31 CCNL 2000	€ 44.804
totale istituti finanziati con risorse stabili	€ 7.866.390

RISORSE variabili:	
Insegnanti scuole materne (art. 30 c. 5 CCNL 14.09.2000)	€ 81.284
Integrazione 1,2% (art. 15 co. 2 CCNL 98 - 01)	€ 545.998
Nuovi servizi o riorg. (art. 15 c. 5)	€ 2.184.924
di cui:	
Progetto Regione (15 co. 5)	€ 42.441
Progetto demografici Anagrafe 15 co. 5	€ 51.224
Progetto demografici Matrimoni 15 co. 5	€ 33.880
Progetto Stazione Unica Appaltante	€ 12.850
Progetto TARSIU ICP	€ 45.000
Istituzione servizio reperibilità Edilizia pericolante	€ 20.000
PM progetti 2015/2017 - 15 co. 5 da bilancio	€ 1.899.530
Progetto Bari Sicura - art. 208	€ 90.000
Specifiche disposizioni di legge (ICI - art. 15 co. 1 lett. k)	€ 113.379
Specifiche disposizioni di legge (Condono)	€ 210.504
Massi notificatori (art. 51 CCNL 14.9.2000)	€ 2.000
Compensi per dipendenti in sono al CdA delle Aziende partecipate	€ 72.527
totale risorse variabili	€ 4.321.092
TOTALE FONDO	€ 12.074.405
Economie Piani di razionalizzazione (art. 16 L. 111/2011)	€ 309.304
TOTALE FONDO	€ 12.383.710

Progetto Ecosostenibilità	€ 49.300
Progetto Circle of Life	€ 13.717
Indennità disagio insegnanti	€ 15.000
Compensi specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1999	€ 140.000
Compensi specifiche responsabilità art. 36 CCNL 2004	€ 30.000
Maggiorazione oraria	€ 28.549
Indennità di disagio e maraggio valori	€ 105.000
Indennità di rischio	€ 10.000
Progetto Regione	€ 42.441
Progetto Demografici Anagrafe	€ 51.224
Progetto Demografici Matrimoni	€ 33.880
Progetto Stazione Unica appaltante	€ 12.850
Progetto Tarso	€ 45.000
Indennità di reperibilità Edilizia pericolante	€ 20.000
Produttività individuale	€ 2.613.900
Progetto P.M. 2015 art. 15 co. 5	€ 90.000
PM Proiezione Bari Sicura	€ 1.100.476
Compensi per recupero ICI	€ 113.379
Condono	€ 210.504
Massi notificatori	€ 2.000
totale istituti finanziati con risorse variabili	€ 4.727.320
TOTALE UTILIZZO	€ 12.393.710

CCAF
SUC
P. 2015
P. 2015
P. 2015

P. 2015
P. 2015
P. 2015

C.S.A.
P. 2015
P. 2015



**VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL GIORNO 09.12.2015 ORE 16.30
IN SECONDA CONVOCAZIONE**

Oggi presso la sede della Ripartizione Personale si è riunita, in seconda convocazione, la Delegazione Trattante del Comparto del Comune di Bari in persona dei rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale come da elenco che al presente verbale si allega.

Il Direttore Generale introduce i lavori di cui all'ordine del giorno:

- Prosieguo sessione negoziale Fondo 2015.

Preliminarmente, il Direttore Generale chiede di discutere brevemente del Progetto PEG così come validato dall'OdV che viene introdotto dal Direttore della Ripartizione PEG.

Dopo ampia discussione, il Progetto si intende approvato con imputazione della spesa di € 13.717,00 oltre oneri sul Fondo 2015 e dei restanti € 49.300,00 oltre oneri sul Fondo 2016.

Successivamente, riprende la parola il Direttore Generale che, insieme al Direttore della Ripartizione Personale, illustra l'ipotesi di preintesa e l'articolazione del Fondo 2015.

La UIL, nell'apprezzare lo sforzo dell'Amministrazione per l'aumento del Fondo 2015, rappresenta tuttavia: a) la necessità di finanziare per € 150.000,00 le PEO; b) la richiesta di individuare meccanismi premianti per i dipendenti coinvolti nei piani di razionalizzazione; c) la richiesta di aumento della percentuale dei compensi introitati nel fondo da destinare ai dipendenti nominati nei CDA delle aziende partecipate in considerazione della gravosità dei compiti loro affidati e del venir meno del tetto del 2010 del fondo del trattamento accessorio.

La CGIL condivide l'esigenza di celerità nella sottoscrizione della preintesa e rappresenta la necessità di rimodulare l'elenco delle destinazioni da finanziare con le risorse stabili al fine di liberare risorse per le PEO 2015.

La CISL condivide l'apprezzamento per lo sforzo fatto dall'Amministrazione per la allocazione nel Fondo 2015 e, nel condividere altresì l'esigenza di sottoscrivere celermente la preintesa, chiede una urgente convocazione della delegazione trattante per discutere del Fondo 2016. Ritiene di confermare l'aliquota da destinare ai dipendenti nominati nei CDA e di finanziare le PEO analogamente a quanto avvenuto nel Fondo 2014.

Il CSA si associa all'apprezzamento per lo sforzo dell'Amministrazione per incrementare il Fondo 2015 e condivide le osservazioni in merito alla necessità di finanziare adeguatamente le PEO 2015. Non ritiene opportuno aumentare l'aliquota percentuale da destinare ai dipendenti nominati nei CDA delle aziende partecipate.

Il DICCAPP apprezza gli sforzi dell'Amministrazione nella quantificazione del fondo e si associa alla richiesta di finanziare le PEO 2015.

Lampedecchia (RSU) nell'apprezzare lo sforzo dell'Amministrazione evidenzia anch'egli la necessità di finanziare le PEO 2015.

Il Direttore Generale suggerisce di rinviare la questione relativa ai meccanismi premianti per i dipendenti coinvolti nei piani di razionalizzazione alla nuova sessione negoziale 2016 e di affrontare le questioni relative alle PEO ed ai dipendenti nominati nei CDA.

Propone, infine, di conservare l'aliquota del 50% da destinare ai dipendenti nominati componenti del CDA e di finanziare per € 130.000,00 le PEO 2015 utilizzando gli stessi criteri del Fondo 2014.

La UIL conferma la propria posizione sull'aumento dell'aliquota da destinare ai dipendenti membri dei CDA proponendo il 70%.

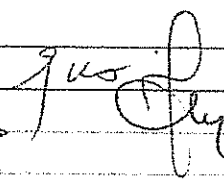
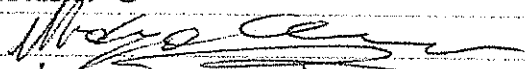
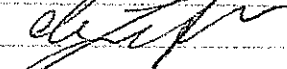
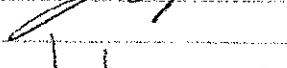
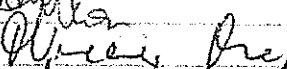
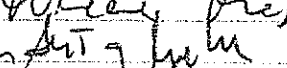
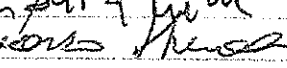
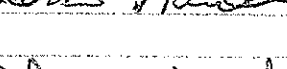
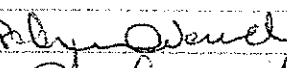
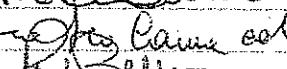
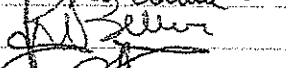
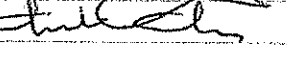
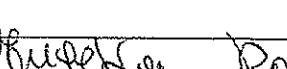
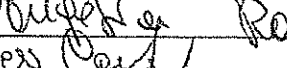
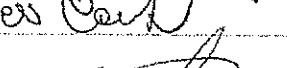
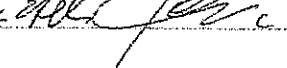
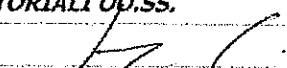
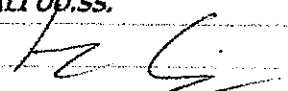


Ripartizione Personale

COMUNE DI BARI

Ad esito della discussione, il presidente di parte pubblica prende atto degli orientamenti maggioritari e sottopone per la sottoscrizione l'ipotesi di preintesa allegata come parte integrante al presente verbale.

La riunione è pertanto sciolta alle ore 18.00.

DIRETTORE GENERALE	
*//DIRETTORE RIPARTIZIONE RAGIONERIA GENERALE	
DIRETTORE RIPARTIZIONE PERSONALE	
COMPONENTI R.S.U.	
MIDEJA Anna	
BARNABA' Antonio	
CACCIAPAGLIA Massimo	
de LAURENTIS Giuseppe	
DELLE FOGLIE Giuseppe	
FUSANO Domenico	
LAMPEDECCHIA Antonio	
LANAVE Francesco	
LOMONTE Giuseppe	
MANCINI Silvana	
MARELLA Gaetano	
MINECCIA Massimiliano	
NASCA Antonio	
SCIACOVELLI Vincenzo	
LOBALSAMO Maria	
CIAVARELLA Patrizia	
SCOLAMACCHIA Francesca	
BELLOMO Rosalia	
DE GREGORIO Davide	
PANEBIANCO Domenico	
MANODORO Francesco	
PETROLINO Domenico	
TRIGGIANI Rosa	
CAMASTA Maria	
DE FRANCESCO Pietro	
FAVIA Michele	
GRECO Antonio	
RAPPRESENTATI TERRITORIALI OO.SS.	
C.G.I.L. F.P.	



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

CISL FP	<i>[Signature]</i>
U.I.L. - F.P.L.	<i>[Signature]</i>
D.I.C.C.A.P. - SULPM	<i>[Signature]</i>
C.S.A.	<i>[Signature]</i>

gu